



HOE krijgt u het veranderd?

Veranderen is lastig

Uw medewerkers vallen snel terug in 'oude' gewoonten. 'Hard ingrijpen' klinkt populair, maar is niet altijd effectief. Maar u kunt toch ook niet overal rekening mee houden? Toch kunnen de gevolgen van een 'kleine verandering' vaak veel groter zijn dan verwacht. Waardevolle aspecten wilt u behouden en medewerkers wilt u liever niet demotiveren. Etc. etc.

De manier van veranderen moet dus passen bij de aard van de verandering en de omstandigheden!

U weet wel WAT u graag wilt veranderen, maar HOE pakt u dat aan?

Het ondernemen is als een reis naar een bestemming



Het **landschap** staat voor de **omgeving**..... De **route** staat voor de **strategie**... De **chauffeurs** zijn de **medewerkers** en de ondernemer.... De **vervoermiddelen** zijn de **afspraken** die in het bedrijf gemaakt zijn: de processen, de structuren en

systemen die geacht worden de onderneming te ondersteunen bij het bereiken van de bestemming. De wisselwerking tussen omgeving, strategie, medewerkers en afspraken heeft een grote invloed op de slagingskans van de verandering.

Roepen "dat er vanaf vandaag iets veranderd is", geeft vaak een slecht resultaat

Daadwerkelijk veranderen houdt rekening met

- De urgentie van de verandering
- De impact van de verandering en de omstandigheden
- De mogelijkheden van de onderneming en de medewerkers
- Slimme hulpmiddelen bij de realisatie



Een verandering doorvoeren?
Maak goede keuzes en verbeter daarmee het resultaat.

Waarom Intenco?

Intenco organisatiecoaching is een adviesbureau, ontstaan uit een jarenlange ervaring als AA accountant.

Wat maakt daadwerkelijk verbeteringen mogelijk: het vakgebied veranderingsmanagement. Intenco heeft een innovatieve praktische dienstverlening voor het MKB ontwikkeld. Intenco is geen accountantskantoor. Intenco coacht naar een gewenste toekomst.

Dus

Zoekt u een coach bij het realiseren van een verandering?

Neem voor een gratis kennismaking contact op met Klaas Jongma.